

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**

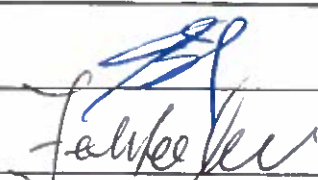
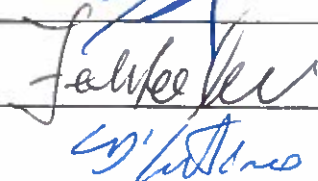

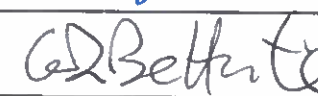
**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

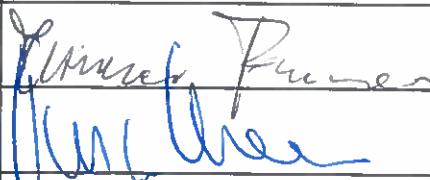
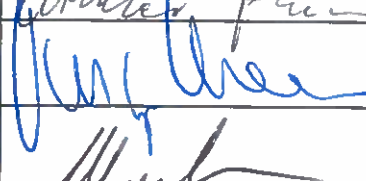
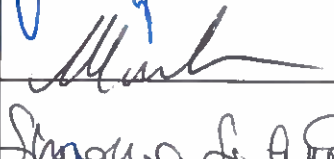
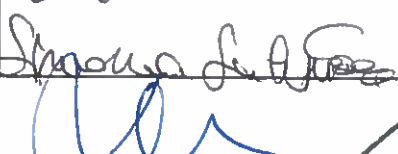

Il giorno 20/07/2020 alle ore 11,00 presso la UOC Dinamiche del Personale dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area del Comparto nonché la RSU Aziendale.

In tale sede viene definitivamente approvata l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle organizzazioni sindacali di categoria Comparto nonché la RSU Aziendale nella riunione tenuta il giorno 24/06/2020 avente ad oggetto "Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di produttività collettiva dell'anno 2019" ed in merito alla destinazione delle ulteriori quote del fondo Premialità e Fasce ex art 81 CCNL 2018-Anno 2019, quale parte integrante e sostanziale del seguente verbale, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale datato 17/07/2020, in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione Parte Pubblica	Cognome Nome	Firma
Presidente	GIUSEPPE BARILE	
Componente	FEDERICO DE NICOLA	
Componente	CARLO D'INTINO	
Componente	GIANCARLO DI BATTISTA	

Sigla Sindacale	Cognome Nome	Firma
UIL-FPL	F. MACCUCCI	
CISL FP	N. TENNORELLI	
FP CGIL PESCARA	GEOMIDA MAZZA	
FBI USAE	CECECAM) SALVATORE SIMONA	
FIALS	SEC. PROV. NICOLA DI NISIO	



	NOMINATIVO	FIRMA
RSU		
CISL	SPADACCINI NICOLA	<i>Spadaccini</i>
CISL	COLANGELI GAETANO	<i>Gaetano Colangeli</i>
CISL	MARINI GIANNI	
CISL	DELL'OSO MAURIZIO	<i>Dell'Osso</i>
CISL	MEZZANOTTE FRANCO	<i>Mezzanotte</i>
CISL	SICHETTI ALESSIO	<i>Sichetti</i>
NURSIND	ARGENTINI ANTONIO	<i>Argentini</i>
NURSIND	SANTILLI ANTONIO	
NURSIND	RAVICINI GABRIELE	
NURSIND	LA CORTE ALESSANDRO	
NURSIND	MARTINI LUCIANA	
UIL FPL	MARCUCCI FRANCESCO	<i>Francesco Marcucci</i>
UIL FPL	D'ALBERTO ITALO	<i>Italo D'Alberto</i>
UIL FPL	SIMEONE GIOVANNI	<i>Giovanni Simeone</i>
UIL FPL	MAZZOCCHETTI ROBERTO	<i>Roberto Mazzocchetti</i>
UIL FPL	DI TARANTO LUCA	<i>Luca Di Taranto</i>
UIL FPL	MARCHEGIANI ENRICO	<i>Enrico Marchegiani</i>
UIL FPL	SGARRO ANTONIO	<i>Antonio Sgarro</i>
UIL FPL	PANCIONE ANGELO	<i>Angelo Pancione</i>
UIL FPL	DI SIGISMONDO ENRICO	<i>Enrico Di Sigismondo</i>



UIL FPL	D'ANGELO VALERIA	<i>Valeria D'Angelo</i>
UIL FPL	TRUSSO GIUSEPPE	<i>Giuseppe Trusso</i>
UIL FPL	BALDACCİ ALESSANDRO	<i>Alessandro Baldacci</i>
CGIL	SULPRIZIO OSVALDO	<i>Osvaldo Sulprizio</i>
CGIL	MUSA PAOLO	<i>Paolo Musa</i>
CGIL	TROTTA DOMENICO	
COBAS	DI MATTEO GABRIELE	
FIALS	SULPIZIO PATRIZIA	<i>Patrizia Sulprizio</i>
FIALS	BUCCELLA LOREDANA	<i>Loredana Buccella</i>
FIALS	PASQUALONE GABRIELE	<i>Gabriele Pasqualone</i>
FIALS	D'INGIULLO DANIELA	
FIALS	CANTAGALLO ERMANNO	<i>Ermanno Cantagallo</i>
NURSING UP	BATTESTINI DANIELA	



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

ACCORDO SINDACALE

*Ipotesi*

Il giorno 24/06/2020 alle ore 14,00 presso l'aula \_ dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale del Comparto Sanità.

In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2019 ed in merito alla destinazione delle ulteriori quote del fondo Premialità e Fasce ex art.81 CCNL 2018 - ANNO 2019.

Ai fini della distribuzione dei premi correlati alla performance di competenza anno 2019, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per il Comparto Sanità (Ambito personale non dirigente) pari ad Euro 1.759.254,99.

Tale somma è composta dall'importo del Fondo ex art.81 CCNL 2018 - ANNO 2019 deliberato con provvedimento numero 515 del 06 maggio 2020 per l'anno 2019 pari ad Euro 8.615.208,45, al netto delle destinazioni vincolate dal CIA di seguito dettagliate in tabella.

Fondo Premialità e Fasce anno 2019	
Importo Fondo art. 81 CCNL 2018 (delibera 517/2020)	€ 8.615.208,45
.....Progressioni Orizzontali corrisposte anno 2019	€ 5.116.526,47
.....Progressioni Orizzontali anno 2018 competenza 2019	€ 390.000,00
.....Risorsa Variabili di cui all'art 113 D Lgs n. 50/2016 (ART. 81 C. 4c CCNL 2018)	€ 78.284,99
.....Risorse Variabili di cui all'art 10 c 4 e 13 DPCM 27/03/2000 (ART. 81 C. 4c CCNL 2018)	€ 219.333,89
.....Residui Anno 2018 da Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi (ART. 81 C. 7 CCNL 2018)	€ 585.890,02
.....Residui già destinati Anno 2018 da Fondo Premialità e Fasce (ART. 81 C. 7 CCNL 2018)	€ 390.000,00
.....Residui Anno 2018 da Fondo Premialità e Fasce (ART. 81 C. 7 CCNL 2018)	€ 75.918,09
<b>Totale utilizzo Fondo art. 81 CCNL 2018</b>	<b>€ 6.855.953,46</b>
Differenza (Risorse disponibili alla contrattazione)	€ 1.759.254,99

1. Le parti, ai fini dell'erogazione dei premi correlati alla performance di competenza anno 2019, destinano la somma di € 1.500.000, individuando il differenziale di € 259.254,99 quale residuo da erogare con l'annualità 2020 ai sensi dell'art. 81 c.7 CCNL 2018.
2. Pertanto, le risorse disponibili per l'erogazione della premialità 2019 saranno date da:

	ANNO 2019
Destinazione Premialità anno 2019	€ 1.500.000,00
Residui Anno 2018 Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi (ART. 81 C. 7 CCNL 2018)	€ 585.890,02
Residui Anno 2018 da Fondo Premialità e Fasce (ART. 81 C. 7 CCNL 2018)	€ 75.918,09
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.161.808,11</b>




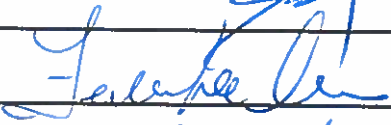


3. I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede, a decorrere dal 01/01/2017, che l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come da richiamo contenuto all'art. 81, comma 5, del CCNL Comparto Sanità 21/05/2018.
4. In merito all'individuazione delle modalità di erogazione, rimane confermato il Protocollo Applicativo sul Sistema Premiante vigente.
5. In merito alla destinazione delle somme derivanti dal Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi, ex art. 80, comma 6, lettera c) CCNL Comparto Sanità 21/05/2018, si confermano le quote vincolate da destinazioni come previsto da deliberazione costituzione fondi n. 1244 del 15/11/2018 in recepimento dell'art. 80 CCNL 2018, rinviando a successivo tavolo di contrattazione per la conseguente revisione.

Letto, approvato e sottoscritto il 24/06/2020

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

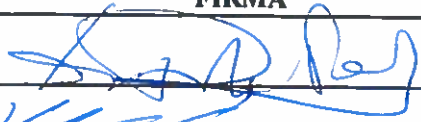


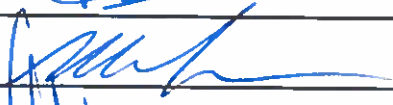
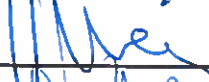



**DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA**

<b>NOMINATIVO</b>	<b>FIRMA</b>
GIUSEPPE BARILE	
FEDERICO DE NICOLA	
CARLO D'INTINO	
GIANCARLO DI BATTISTA	



## COMPARTO -

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
VIL FPL	BRITANITA PASPUNDA	
FIALS	PASCULO UG.	
NURSING UP	BIANCHI PATRIZIA	
FP CGIL	LROMISA MARZA	
CSL FF	TENNJEN WARTO	
FIALS	Meoleto Milgano	



	NOMINATIVO	FIRMA
RSU		
CISL	SPADACCINI NICOLA	
CISL	COLANGELI GAETANO	
CISL	MARINI GIANNI	
CISL	DELL'OSO MAURIZIO	
CISL	MEZZANOTTE FRANCO	
CISL	SICHETTI ALESSIO	
NURSIND	ARGENTINI ANTONIO	
NURSIND	SANTILLI ANTONIO	
NURSIND	RAVICINI GABRIELE	
NURSIND	LA CORTE ALESSANDRO	
NURSIND	MARTINI LUCIANA	

UIL FPL	MARCUCCI FRANCESCO	
UIL FPL	D'ALBERTO ITALO	
UIL FPL	SIMEONE GIOVANNI	
UIL FPL	MAZZOCCHETTI ROBERTO	
UIL FPL	DI TARANTO LUCA	
UIL FPL	MARCHEGIANI ENRICO	
UIL FPL	SGARRO ANTONIO	
UIL FPL	PANCIONE ANGELO	
UIL FPL	DI SIGISMONDO ENRICO	





UIL FPL	D'ANGELO VALERIA	<i>D'Angelo Valeria</i>
UIL FPL	TRUSSO GIUSEPPE	<i>Trusso Giuseppe</i>
UIL FPL	BALDACCI ALESSANDRO	<i>Baldacci Alessandro</i>
CGIL	SULPRIZIO OSVALDO	<i>Sulprizio Osvaldo</i>
CGIL	MUSA PAOLO	
CGIL	TROTTA DOMENICO	<i>Trotta Domenico</i>
COBAS	DI MATTEO GABRIELE	
FIALS	SULPIZIO PATRIZIA	<i>Sulpizio Patrizia</i>
FIALS	BUCCELLA LOREDANA	<i>Buccella Loredana</i>
FIALS	PASQUALONE GABRIELE	<i>Pasqualone Gabriele</i>
FIALS	D'INGIULLO DANIELA	<i>D'Ingiullo Daniela</i>
FIALS	CANTAGALLO ERMANNO	
NURSING UP	BATTESTINI DANIELA	<i>Battestini Daniela</i>



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
CIA 24/06/2020 – Ambito COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Ambito del Comparto, siglato il giorno 24/06/2020, ai fini della destinazione delle somme disponibili alla contrattazione integrativa aziendale ex Art. 81 CCNL 2018 - Fondo Premialità e Fasce.

Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n.25 del 19/07/2012 che regolamenta gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnica – Finanziaria, il presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 2° posizione dell'elenco puntato del paragrafo 1.3, ovvero "Contratti Integrativi Economici".

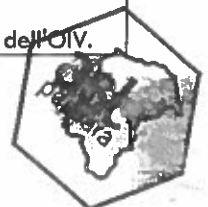
Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del CIA

Modulo 2 – Articolato del CIA.

**Modulo 1 - Relazione Illustrativa**

Data Sottoscrizione		<u>24/06/2020</u>
Periodo di Vigenza		Ributizione di Risultato competenza Anno 2019
Composizione Delegazione Trattante	<b>Parte Pubblica</b>	
	Presidente: Dr. Giuseppe Barile	Dirigente Trattamento Economico
	Componente: Dr. Federico De Nicola	Direttore UOC Dir Amm PO
	Componente: Dr. Carlo D'intino	Direttore UOC Igiene Allev Prod Animal
	Componente: Dr. Di Battista Giancarlo	Dirigente Medico
	<b>Parte Sindacale</b>	
	OOSS Rappresentative	
Soggetti Destinatari		Personale dipendente Ambito Comparto
Materie Trattate		Ributizione premiante
Iter adempimenti procedurali e Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Controllo Interno	
	Attestazione degli obblighi di legge	Adozione del Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009) Delibera n.123 del 31/01/2020
		Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità ai sensi dell'art. del D.Lgs. n.33 del 18/04/2013 è adottato con delibera n. 116 del 30/01/2020
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D. Lgs.n. 150/2009
La relazione della Performance anno 2019 è in fase di validazione da parte dell'OIV.		



In merito alla Relazione sulla Performance dell'anno 2019, l'Organismo Indipendente di Valutazione sta ultimando le verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi così da procedere alla formale validazione e successiva pubblicazione sul sito istituzionale.

## Modulo 2 – Articolato del CIA

1. L'ipotesi di contratto integrativo siglata il 24/06/2020 per l'Ambito Comparto Sanità, ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della retribuzione premiante a tutto il personale avente diritto per l'anno 2019.

a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della retribuzione premiante coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale. La composizione delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione premiante è data dalla quota delle somme disponibili della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2019, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate e aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede, a decorrere dal 01/01/2017 che l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

### Personale di ambito Comparto Sanità

Disponibilità Anno 2019
€ 2.161.808,11

La disponibilità totale sopra riportata viene dettagliata come di seguito:

	ANNO 2019
Destinazione Premialità anno 2019	€ 1.500.000,00
Residui Anno 2018 Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi (ART. 81 C. 7 CCNL 2018)	€ 585.890,02
Residui Anno 2018 da Fondo Premialità e Fasce (ART. 81 C. 7 CCNL 2018)	€ 75.918,09
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.161.808,11</b>

c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della retribuzione premiante contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante ex Delibera n.1199 del 04/12/2012.

d) Ai fini della erogazione della retribuzione premiante nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 6, 7, 8 e 8bis , regolamentanti le performance organizzative ed individuali.

e) La presente ipotesi di CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente di ambito Comparto Sanità un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso e dei comportamenti agiti in favore del conseguimento degli



obiettivi individuali, in coerenza con la dimensione di performance di unità operativa raggiunta come da Piano triennale della performance 2019 – 2021 adottato dall'Azienda con delibera n. 538 del 24/04/2019. I ridetti obiettivi individuali e di unità operativa rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione delle performance previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.



**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
CIA 74/06/2020 – Ambito COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno 22/11/2018, ai fini della destinazione delle somme disponibili alla contrattazione integrativa aziendale ex Art. 81 CCNL 2018 - Fondo Premialità e Fasce.

Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n.25 del 19/07/2012 che regola gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnico – Finanziaria, il presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 3° posizione dell'elenco puntato del paragrafo 1.3, ovvero "Contratti Integrativi Economici".

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

**PERRSONALE DI AMBITO COMPARTO**

Costituzione Fondo ex art.81 CCNL 2018 - ANNO 2019	
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 7.628.750,31
Risorse storiche consolidate	€ 7.439.837,00
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	€ 188.913,31
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 0,00
1.2 - Risorse variabili	€ 1.381.259,66
Risorse variabili	€ 1.381.259,66
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 394.801,51
Decurtazione 31/12/2017 (Art.23 C.2 D. Lgs.75/2017)	€ 394.801,51
1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 7.628.750,31
1.2 - Risorse variabili	€ 1.381.259,66
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 394.801,51
Totale	€ 8.615.208,45
1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Gli importi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2019, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con deliberazione ASL Pescara n. 515 del 06/05/2020.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA



**PERSONALE DI AMBITO COMPARTO**

<b>Destinazione Fondo ex art.81 CCNL 2018</b>	
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 6.855.953,46
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 1.500.000,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 259.254,99
<b>2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo</b>	
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 6.855.953,46
.....Progressioni Orizzontali corrisposte	€ 5.116.526,47
.....Progressioni Orizzontali anno 2018 competenza 2019	€ 390.000,00
.....Risorse Variabili di cui all'art 113 D Lgs n. 50/2016 (ART. 81 C. 4c CCNL 2018)	€ 78.284,99
.....Risorse Variabili di cui all'art 10 c 4 e 13 DPCM 27/03/2000 (ART. 81 C. 4c CCNL 2018)	€ 219.333,89
.....Residui Anno 2018 da Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi (ART. 81 C. 7 CCNL 2018)	€ 585.890,02
.....Residui destinati Anno 2018 da Fondo Premialità e Fasce (ART. 81 C. 7 CCNL 2018)	€ 390.000,00
.....Residui Anno 2018 da Fondo Premialità e Fasce (ART. 81 C. 7 CCNL 2018)	€ 75.918,09
<b>2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA</b>	<b>€ 1.500.000,00</b>
.....Premialità 2019	€ 1.500.000,00
2.3 - Destinazioni presunte ancora da regolare (Residuo Presunto Anno 2019 da erogare 2020)	€ 259.254,99
2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*
<b>2.6 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale</b>	
Copertura destinazioni Fondo con risorse da costituzione	si
Selettività incentivi economici	si
Selettività progressioni di carriera finanziate con Fondo	si

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente**

<i>Personale di ambito Comparto</i>	
<b>Schema Riassuntivo Fondo ex art.81 CCNL 2018</b>	
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 8.615.208,45
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 8.355.953,46
Residuo	€ 259.254,99

**Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Di seguito si da atto delle procedure adottate dall'Azienda per la corretta programmazione ed il costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato gestito dal software per la gestione delle risorse



Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente è stato erogato nella medesima modalità ivi prevista per l'anno 2019.

**Personale di ambito Comparto**

<b>Sintesi Fondo CIA anno 2018</b>	<b>Anno 2018</b>
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2018	€ 1.500.482,54
<b>Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi</b>	- € 28.126,27
<b>Totale Retribuzione di Risultato erogata anno 2018</b>	<b>€ 1.472.356,27</b>

4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per la retribuzione premiante è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio per l'anno 2019 al conto 0205110204 – *Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale esercizi precedenti.*

